

Snillen spekulerar, terapeuter tänker, föräldravägledare funderar, föreläsare fnular, gruppledare grunnar, konsulter klurar....

I det familjeterapeutiska trädet har vi tre familjeterapeuter fått friheten att röra oss mellan olika grenar.

Med en idé om att utveckling ständigt måste pågå samtidigt som fundamentet i verksamheten ligger fast verkar vi inom socialtjänst, förskola/skola och utbildning/handledning. Man kanske kan säga att vi inte rör oss ur fläcken samtidigt som vi hela tiden rör oss ur fläcken.

I vårt seminarium försöker vi hitta anledningar, nyckelord, bärande idéer, x-faktorer mm till att en verksamhet, som sorterar under socialtjänsten men inte är lagstadgad utan bygger på en tilltro till vikten av att bedriva förebyggande arbete och normalt brukar ha en livslängd på runt 10 år, har fått finnas kvar i 18 år.

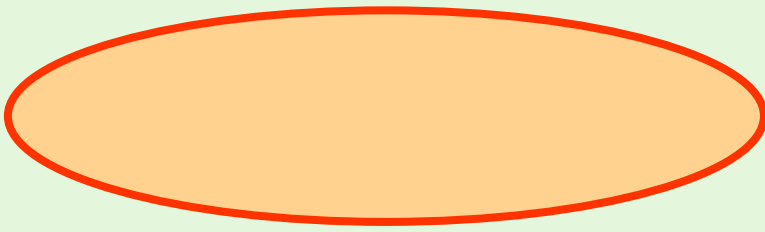
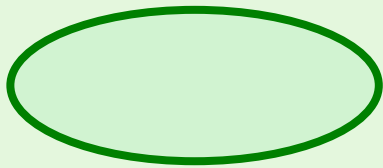
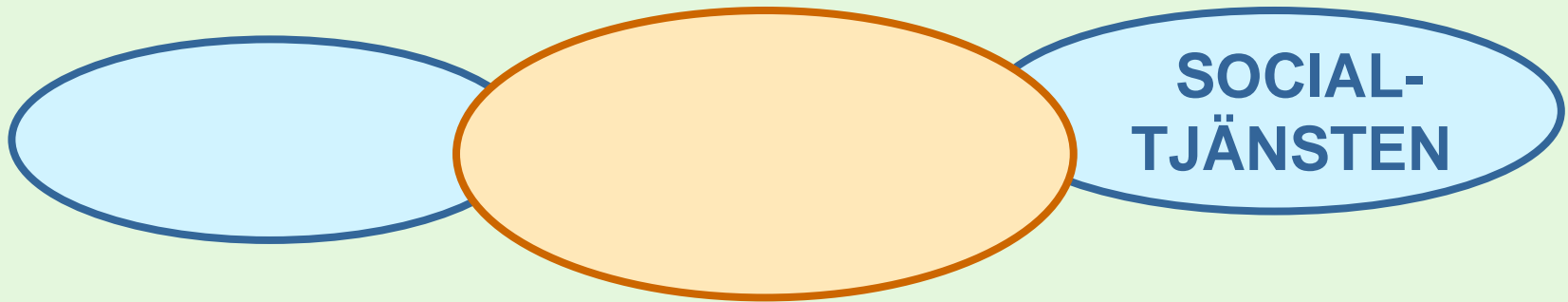
Finns det männe generella kunskaper att hämta ur det individuella exemplet?



**VAD ÄR DET SOM BÄR
EN VERKSAMHET**

**KAN MAN PÅVERKA
DESS FORTSATT EXISTENS
OCH I SÅ FALL HUR**





SOCIALTJÄNSTEN

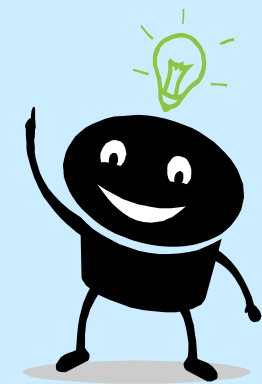


Ledning och socialsekreterare identifierar ett problem:

- Ungdomar som aktualiseras i ungdomsgruppen är ej kända i barngruppen.
- Förskola/skola är "för duktiga".
- Vill inrätta ett team, Resursteamet, som kan hantera detta.

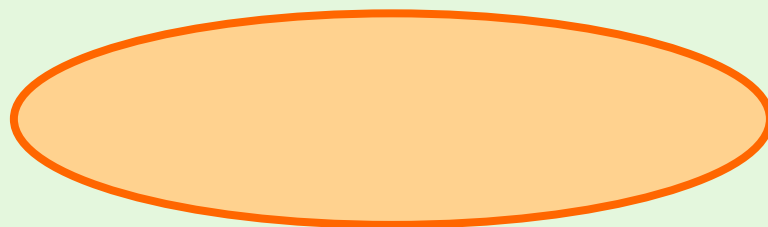
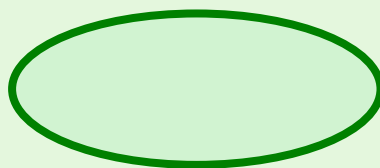
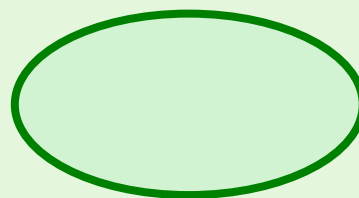
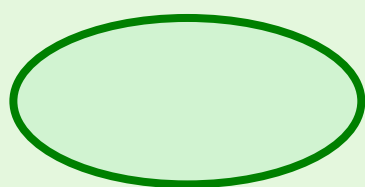
Representanter från socialtjänst, förskola/skola gör studiebesök och får goda råd:

- Hög kompetens
- Rekrytera utanför egna organisationen
- Socialnämnden ska vara huvudman – arbeta med förskola och skola men ej på deras uppdrag
- Huvudsakligen barn och barnfamiljer – ej ungdomar
- Förebyggande – innan socialtjänst
- Inte ordinarie skolhälsovård
- Inte arbeta på uppdrag av socialtjänstens socialsekreterare



POLITIKEN

**SOCIAL-
TJÄNSTEN**



POLITIKEN



Beslut tas i kommunplan-95 under rubriken:
Förebyggande insatser för barn och ungdom.

Verksamhetsberättelsen sänd till nämndordföranden
sen start.

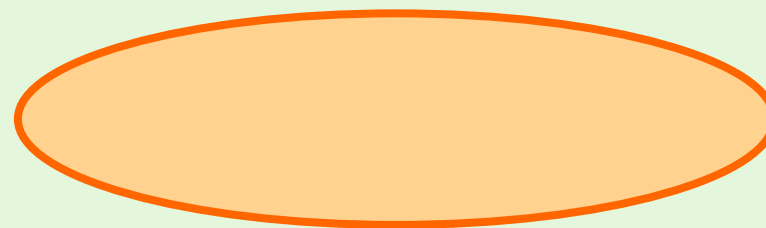
Föreståndare/team presenterar verksamheten
i socialnämnden: 2001, 2010, 2011

Resursteamet existens har varit uppe till diskussion
vid några tillfällen genom åren.

POLITIKEN

**SOCIAL-
TJÄNSTEN**

UPPDRAG



UPPDRAG



Bistå barnomsorg och skola när det uppstår problem kring barn som inte kan lösas med egna resurser

Familjer och yrkesgrupper skall erbjudas hjälp av Resursteamet för att hitta nya lösningar och se befintliga resurser.

Teamet skall arbeta med familjesamtal, rådgivning, samverkansamtal mellan förskola-skola-familj och nätverksmöten.

Teamet skall också erbjuda kompetenshöjande insatser i form av handledning och utbildning.

Teamet skall vara en s.k. "lågtröskelverksamhet" - lättillgänglig, frivillig och fristående från socialkontoret avseende registrering, utredningsskyldighet samt geografisk placering. Allt i akt och mening att underlätta för personal och föräldrar att, på ett tidigt stadium, be om hjälp då man oroar sig för ett barns utveckling.

Resursteamets arbete skall på lång sikt medföra en minskning av tonårsplaceringar på institution och i familjehem.

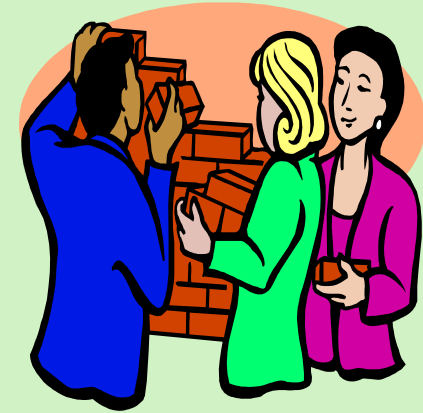
POLITIKEN

**SOCIAL-
TJÄNSTEN**

UPPDRAG

PERSONAL

PERSONAL



Enligt annonsen socionom eller psykolog

Föreståndaren anställs först

Fria händer att välja medarbetare – hög kompetens

Klockren träff mellan förväntningar och hur det blev

Ständig utveckling

POLITIKEN

**SOCIAL-
TJÄNSTEN**

UPPDRAG

VÅR SJÄL

PERSONAL

VÅR SJÄL

Resursteamet
Resursteamet

stolthet – resursteamet i pannan

ett stort fett **JA** - du har kommit rätt

tydliga med våra gränser – ”kaxig ödmjukhet”

tilltro till kompetensen hos den jag möter

icke-konkurrens

relationen i centrum

enkelhet – icke-krångel

samtalets kraft – låt oss träffas och prata om saken

metaperspektivet

öppenhet för förändring – ej bromsklossar

POLITIKEN

**SOCIAL-
TJÄNSTEN**

UPPDRAG

VÅR SJÄL

PERSONAL

POLITIKEN



VOV
VOV

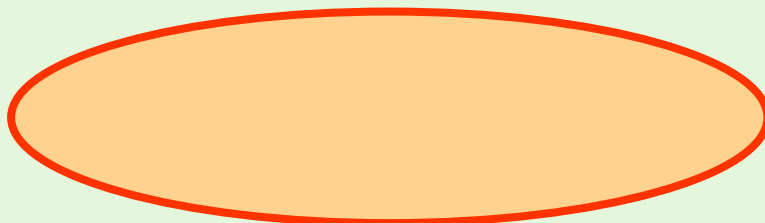
VAKTHUNDAR

SOCIAL-
TJÄNSTEN

UPPDRAG

VÅR SJÄL

PERSONAL





Vår första chef var nog den som fick oss att mynta begreppet VAKTHUND. Han sa bl.a. "Sitt hellre och rulla tummarna än att börja avvika från ert uppdrag".

ALDRIG darrat på manschetten då det gäller att bibehålla Resursteamets position utanför bistånd/myndighetsutövning

Nästa chef helt lojal. Stort intresse och tillit till vår kompetens och våra bedömningar

Högre Chef som funnits med i olika roller, barnomsorg, skola, socialtjänst, kommunledning: trodde starkt på idén redan från början och har identifierat det specifika

POLITIKEN



VOV
VOV

VAKTHUNDAR

SOCIAL-
TJÄNSTEN

UPPDRAG

VÅR SJÄL

PERSONAL

MARKNADSFÖRING
FÖRANKRING

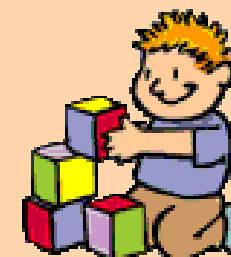
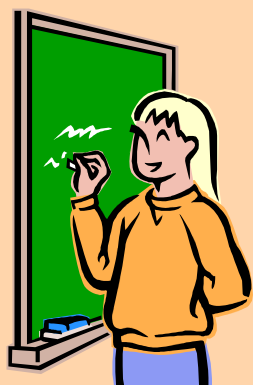
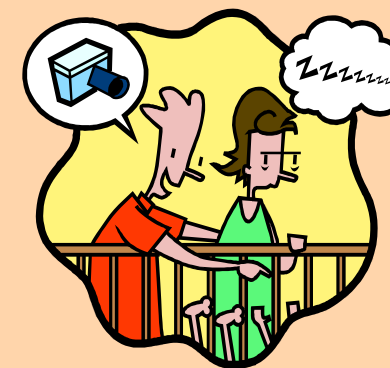
toppen

ARBETE PÅGÅR

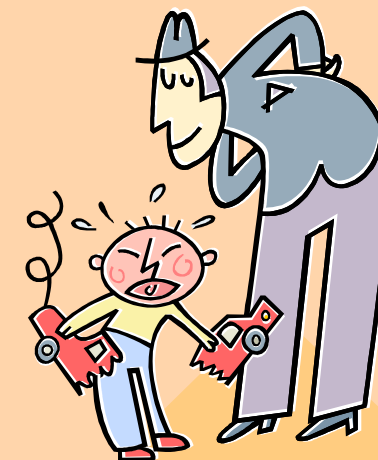
FÖRÄLDRAR BARN
PEDAGOGER I FSK/SKOLA



FÖRÄLDRAR BARN PEDAGOGER I FSK/SKOLA



lättillgängligt
hög kompetens
inger förtroende
nya vinklingar – aha-upplevelse
lösningssinriktade
gott rykte
naturlig del i kommunens föräldrastöd
synliga på olika sätt
hjälp med samarbetet förskola/skola - hem
naturligt att vända sig till
respektfullt bemötande
man känner sig kompetent
kontinuitet i personalen
flexibla och följsamma
gratis, vanliga
fantastiskt att ni finns



POLITIKEN



VOV
VOV

VAKTHUNDAR

SOCIAL-
TJÄNSTEN

UPPDRAG

VÅR SJÄL

PERSONAL

MARKNADSFÖRING
FÖRANKRING

toppen

ARBETE PÅGÅR

FÖRÄLDRAR BARN
PEDAGOGER I FSK/SKOLA

FRISKFAKTORER

Tydligt uppdrag

Väl förankrat hos användarna och ständigt pågående dialog med användarna

Vakthundar på rätt plats

Gott rykte

Kompetenta medarbetare med gott samarbete och gemensam grundsyn

Att inte tala i egen sak

Att inte avvika från uppdraget

Att ingå i ett större sammanhang

RISKFAKTORER

För exklusiva i egna organisationen

När bärarna försvinner – generationsskifte

Nya chefer – vakthundsförlust

Att bli för trygg, för säker i sadeln

Politiska svängningar